

# **ROZBOR HOSPODAŘENÍ ZVONEČEK BYLANY**

**za rok 2013**

Předkládá: ředitelka Zvonečku  
ekonomka Zvonečku

Ing. Iveta Blažková  
Jana Řípová

**Zpráva o činnosti a rozbor hospodaření organizace Zvoneček Bylany, poskytovatel sociálních služeb se sídlem v Českém Brodě, Pod Malým vrchem 1378, 282 01 Český Brod, zastoupený ředitelkou Zvonečku Ing. Ivetou Blažkovou, IČO 873497**

**v roce 2013**

---

**I. Základní informace o zařízení**

---

Zvoneček Bylany je příspěvková organizace.

Organizace působí na úseku státní sociální péče.

Základní činnost zařízení je vymezena zákonem o sociálních službách č. 108/2006 Sb. a vyhláškou č. 505/2006 Sb Sb., kterou se provádí některá ustanovení zákona o sociálních službách.

Zvoneček Bylany se sídlem v Českém Brodě podporuje vytvoření přirozeného prostředí, běžný způsob života u osob, které mají sníženou soběstačnost z důvodu zdravotního postižení, snížené rozumové schopnosti, problémy se vzděláváním a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby. Podporuje co největší možnou integraci do společnosti. Podporuje vytváření a zdokonalování základních pracovních návyků a dovedností.

K tomuto účelu poskytuje zejména : stravování, bydlení, zaopatření, zdravotní péči, rehabilitaci, kulturní a rekreační péči. Poskytuje výchovu a vzdělání osob, které mají sníženou soběstačnost z důvodu zdravotního postižení v rozsahu jejich schopností.

Movitý a nemovitý majetek je specifikován formou Rozvahy Úč OÚPO 3-02 k 31.12. , doložené podrobnými rozpisy hmotného majetku, finančních prostředků, pohledávek a závazků.

## II. Klienti a zaměstnanci Zvonečku

---

### a / Klienti

---

1. Počet klientů k 31.12.2013 je takto : 60 klientů celoroční pobyt, 4 klienti na denního stacionáře, 3 klienti týdenního stacionáře, 18 klientů chráněného bydlení . V průběhu roku byla poskytnuta odlehčovací služba 25 klientům.

Průměrný věk klientů - 27,8

Rozdělení podle věkových skupin:

3 - 6 let	1 klient
7 - 12 let	3 klienti
13 - 18 let	5 klientů
19 - 26 let	29 klientů
27 - 65 let	47 klientů

2. Počet příjmů a ukončených pobytů, jejich důvody

---

V roce 2013 byl ukončen pobyt 6 klientům

V roce 2013 byli 5 nově přijatí klienti

### b/ Zaměstnanci - celkový počet, členění podle povolání

---

Celkový počet zaměstnanců k 31.12.2013	přepoč. 60	fyz. 64
Hospodářsko - správní zaměstnanci	4	4
Střední zdravotnický personál	12,5	14
Pracovník sociální péče	26	28
Vychovatelé	4,5	5

Zaměstnanci pracující na směny: 45 fyzických.

### III. Péče a služby

#### 1. Úroveň bydlení

29 pokojů - 2 lůžkové pokoje  
12 pokojů - 1 lůžkový pokoj  
4 pokoje - 3 a více lůžkových pokojů

#### Vybavenost pokojů a společenských prostor

Pokoje jsou dvoulůžkové, výjimečně třílůžkové a jednolůžkové, což vyplývá z mentality některých klientů. V I. patře mají pokoje se samostatným sociálním zařízením. Ostatní jsou přizpůsobené vzhledem k postižení klientů.

Společné prostory mohou klienti využívat jednotlivě i společně, chlapci i děvčata. Jsou velice dobře vybaveny a přizpůsobeny potřebám klientů. Dále jsou k dispozici různé pracovní např. na VV, keramiku, HV, tělocvična, k dispozici je i zahrada. Je velmi důležité střídání činností i možnost, aby klient mohl být sám podle svých potřeb.

Chráněné bydlení má 2 byty po 6 klientech, společné prostory jsou kuchyně a jídelna k využívání je místnost pro volný čas, počítač a sociálně terapeutická dílna.

#### 2. Stravování obyvatel

Počet odebraných jídel při plném provozu:

strava normální denní	74 jídel měsíční	2 220 jídel
strava diabetická	0	
strava náhradní	4	

#### 3. Pracovní činnosti /pracovně - výchovná/ - formy a zaměření zařízení i mimo něj

Pracovní činnosti ve Zvonečku Bylany jsou součástí denního režimu klientů, tak aby odpovídaly životu jejich vrstevníků – škola, zaměstnání, sebeobslužné činnosti, zájmy a záliby,

kultura, sport. Přímo ve Zvonečku je možnost navštěvovat keramickou dílnu, textilní dílnu a sociálně terapeutické dílny.

Průměrný počet klientů v domácnosti se pohybuje kolem 8-12 klientů.

Chráněné bydlení je pobytová služba, která je poskytována klientům odpovídající cílové skupině zařízení od věku 19 let.

- k dispozici jsou jednolůžkové a dvoulůžkové pokoje s předsíní a příslušenstvím
- komplex tří nebo čtyř pokojů tvoří byt, společný je kuchyňský kout, jídelna, obývací pokoj
- jeden byt je pro cca 5-6 klientů
- poskytnutí stravy nebo pomoc při zajištění stravy
- pomoc při zajištění chodu domácnosti
- respekt k domácí atmosféře
- společenské, kulturní a sportovní akce
- rekreace

Od 1.6. 2010 začalo fungovat další Chráněné bydlení v Polepech a tím došlo k navýšení kapacity z 12 míst na 18.

Chráněné bydlení v Polepech nabízí:

- třílůžkové pokoje s příslušenstvím
- přípravu celodenní stravy
- pomoc při zajišťování chodu domácnosti – úklid, praní, žehlení
- respekt k domácí atmosféře
- společenské, kulturní a sportovní akce
- rekreace
- sociálně terapeutické činnosti

4. Výchova a vzdělávání - formy a zaměření ve Zvonečku i mimo něj, vzdělávání pedagogických pracovníků

-----  
Vzdělání klientů probíhá v ZŠ a Praktické škole v Českém Brodě. Forma výuky je přizpůsobena klientům. U klientů s těžkým postižením je výuka praktikována individuálně speciálním pedagogem.

Vzdělávání pedagogických pracovníků - vzdělávání je prováděno formou školení

-----  
doplňujících znalostí vychovatelů, ať už v oboru pedagogickém či zdravotním.

## Školení :

- seznamování s individuálními plány klientů
- vedení rozhovorů s klienty – klíčový pracovník
- Studium na VŠ – speciální pedagogika
- Studium VOŠ – sociální práce
- Školení řidičů
- Školení BOZ , PO
- Rekvalifikační kurz
- Úvod do psychopatologie pro pracovníky v sociální sféře
- Klíčový pracovníci
- Úvod do standardů kvality
- Standart č. 5 – Individuální plánování
- Individuální plány péče
- Vedení dokumentace v soc. službách
- Základní informace z alternativní a augmentativní komunikace
- Základní komunikace s klientem
- Sociální dovednosti pro rozvoj týmové spolupráce , komunikace v týmu
- Proškolení specialistů na klíčové plánování – Metodiků individuálního plánování
- Sociálně právní minimum pro pracovníky v sociálních zařízeních.
- Základní informace z etiky sociální péče
- Úvod do problematiky syndromu vyhoření
- Základní informace o komunikaci v týmu
- Vedení v týmu a motivaci pracovníků
- Asertivita
- Úvod do základů sociální patologie
- Trendy sociální práce s rizikovými skupinami uživatelů sociálních služeb
- Dobrovolnictví v sociálních službách
- Etika v sociální práci
- Úvod do problematiky zvládnání stresu a stresové zátěže
- Uvedení do problematiky práce s emocemi
- Psychologická specifika osob ze zdravotním postižením
- Ochrana lidských práv v pobytových sociálních službách
- Podpora zaváděcích kvalit sociálních služeb – průvodci
- Plány osobního rozvoje zaměstnanců jako nástroj motivace, stabilizace a součást standardů kvality
- Personální a organizační zajištění služeb a Profesní rozvoj pracovníků
- Inspekce v sociálních službách - úvod do problematiky
- Kvalita v sociálních službách
- Příprava na inspekci
- Provozní standardy kvality sociálních služeb

- Personální standardy kvality sociálních služeb
- Procedurální standardy kvality sociálních služeb
- Samostudium – četba odborné literatury, internet a veškeré dostupné materiály

Celková snaha je , aby se zvyšovala kvalifikace.

## 5. Využití volného času

-----

V rámci volného času klientů se jim převážně umožňuje to k čemu mají vyhraněný vztah, nabízí se jim možnost zdokonalování i odborného vedení. Kulturní činnost je zajišťována formou výletů, navštěvování kulturních zařízení, sportovních akcí i několikadenních pobytů mimo Zvoneček.

### **AKCE ZVONEČKU BYLANY leden – prosinec 2013**

19. – 26.1. 2013	zimní pobyt na horách Harachov – 14 klientů
9.2. 2013	návštěva basketbalového utkání
26. – 2.2. 2013	zimní pobyt na horách Harachov – 17 klientů
23.2.2013	masopust v Polepech – 6 klientů
16.3.2013	Muzikál Děti ráje – 6 klientů
25.3.2013	Matějská pouť
27.3. 2013	turnaj ve fotbálku – 16 klientů
8.4. 2013	úklid Pošembeří – 14 klientů
23.4. 2013	ples VIP – 26 klientů
26.4. 2013	koncert M.Davida – 10 klientů
20. – 27.5. 2013	pobyt Horní Bradlo – 23 klientů
3. – 10.6. 2013	pobyt Javorník – 9 klientů
8.6. 2013	divadlo Praha – 10 klientů
13.6. 2013	Bylanyáda – 60 klientů
26.6. 2013	Smečeská Lyra – 6 klientů
29.6. 2013	Jahodová párty – 56 klientů
29.6. 2013	výstava Tutanchamon – 7 klientů
14.7.2013	Zámek Kačina , Národní muzeum– 6 klientů
13.-20.7.2013	pobyt Petrovický mlýn - 6klientů
21.7.2013	zámek Žleby - 6 klientů
29 .7. 2013	den plavidel - 28 klientů
29.7.-2.8.2013	pobyt v Sedmihorkách – 6 klientů
11.8.2013	kino Kolín – 6 klientů
16.8.2013	kino Kolín – 6 klientů
17.8.2013	festival Okoř – 6 klientů
6.9. 2013	Zvonečkovské posvícení - 55 klientů
9.-16.9.2013	pobyt Zimmermanova chalupa - 9 klientů
23.-27.9. 2013	škola v přírodě Benecko - Speciální škola 10klientů
2.10.2013	Kostitřes Lochovice - 10 klientů
14.-21.10. 2013	pobyt Janské lázně - 27 klientů

1.11.2013	lampionový průvod, ohňostroj Polepy – 6 klientů
17.11.2013	Cirkus Kolín – 6 klientů
1.12.2013	Vánoční výstava Polepy
2.12. 2013	rozsvícení vánočního sroměčku - 40 klientů
13.12. 2013	Vánoce ve Zvonečku - 50 klientů
25.12.2013	vánoční Praha - 4 klienti
	Divadlo
Září – prosinec	seminář Muzikoterapie na JABOKU 2 klienti

#### IV. Zdravotní péče a rehabilitace

-----

##### a/ Zdravotní péče

-----

##### 1. Ambulantní péče

-----

Pediatr

Praktická lékařka pro dospělé

Dětský psychiatr

Neurologická ambulance pro děti i pro dospělé

Kožní ambulance

Kardiologická ambulance - Kolín, Praha, Český Brod

Chirurgická ambulance

Oční ambulance

Alergologie

Gynekologie

Gastroenterologická poradna Praha Motol , Kolín

Ortopedie - Kolín

Zubní ordinace

ORL – lékařka má ordinaci ve Zvonečku

Psychiatr – ordinace ve Zvonečku

##### 2. Hospitalizace klientů ve zdravotnických zařízeních

-----

Hospitalizace 9 klientů za rok -140 dnů , průměrná délka pobytu 7,2 dnů v nemocnici.

Nemocnice Kolín, Nemocnice Motol Praha

##### 3. Hygienický standart - způsob a kvalita dozoru, úklidu

-----



Úklid ve Zvonečku zajišťují 3 uklízečky na 3 prac. úvazky. Na jednotlivých odděleních je vypracovaný harmonogram práce. Uklízečky mají rozepsán způsob používání desinfekčních prostředků a jejich ředění. Podlahy jsou pokryty marmoleem, které se denně uklízí na vlhko s des. roztokem. Chodby v přízemí a zádveří se uklízí i častěji dle potřeby. Za úklid zodpovídají uklízečky a vedoucí sestra, která provádí kontrolu úklidu a plnění harmonogramu. Shledané závady se řeší na místě.

#### 4. Vzdělávání zdravotnických pracovníků

-----

Univerzita Pardubice - ošetřovatelství

Kurs: Ošetřovatelská péče u pacienta na neurologii v kostce

Úvod do přístupu zaměřeného na člověka – Rogersovský přístup

První pomoc

Rekvalifikace

Střední pedagogická škola - PSS

Střední zdravotnická škola

Školení řidičů

Školení -BOZ,PO

Jak jednat s agresivním klientem sociálních služeb

Rozvoj organizace a řízení z hlediska její kultury

Práce s klientem s rizikovým chováním

Uvedení do supervize pro vedoucí pracovníky

Participace a personální řízení

Konflikty v naší organizaci

Týmová spolupráce

Výcvik v komunikaci s klientem pomocí videozáznamu

Sociální dovednosti pro rozvoj týmové spolupráce : komunikace v týmu

Úvod do psychopatologie pro pracovníky v sociální sféře

Základy komunikace s klientem

Základní informace z alternativní a augmentativní komunikace

Standart č.5 – Individuální plánování

Vedení dokumentace v sociálních službách

- sebevzdělávání - četba odborné literatury /Sestra, Zdravotnické noviny/, internet

## b/ Rehabilitace

### 1. Zaměření a využití forem rehabilitace

Sebeobsluha, tělocvična, rozvoj jemné motoriky

LTV /léčebná tělesná výchova/

Rehabilitaci klientů provádí fyzioterapeut

/Zlepšení kondice, nácvik chůze s pomůckou i bez pomůcky, cvičení na míčích, masáže/

Bobathova technika

Vodoléčba

Laserová terapie

Míčkování

Motomed

Magnetoterapie

### 2. Vzdělávání rehabilitačních pracovníků

Mezilidská komunikace

Individuální vzdělávání v oboru

Dornova metoda

Breussově masáže

Moderní ošetrovatelství v 21. století XII.

Sociální dovednost pro rozvoj týmové spolupráce : komunikace v týmu

Kardiopulmonární resuscitace

V. Hospodaření

-----

samostatný rozbor

Vzdělávání

-----

Standardy v rámci stravovacích služeb - Haccap – Praha – hospodářka

Smlouvy v sociálních službách – sociální pracovníce

Školení řidičů

Seminář účetních a ekonomů soc.služeb - Zlenice ekonomka

Školení BOZ, PO – Zvoneček Bylany - všichni zaměstnanci

Sklady, jídelničky, strážníci – Praha – hospodářka

Klienti , děti, depozita – Praha – sociální pracovníce

Sklady, jídelničky, strážníci – Praha - hospodářka

Kvalitní a zdravá strava - hospodářka

Změna v právní úpravě v odměňování – ekonomka

Školení ekonomů – ekonomka, ředitelka zařízení

Účetní závěrka – Praha - ekonomka

Zákon o soc. službách – Praha – sociální pracovníce

Studium na vysoké škole – sociální pracovníce

Nemocenské pojištění – Praha – ekonomka

Důchodové pojištění – Praha – ekonomka

Zdaňování mezd – Praha - ekonomka

Klienti, děti, depozita – Praha – sociální pracovníce

Sklady, jídelníčky, strážníci – Praha – hospodářka  
Problematika fakultativních činností – sociální pracovníce  
Nový občanský zákoník – ekonomka  
Nový občanský zákoník ve spojitosti se sociálními službami – sociální pracovníce  
Pracujeme na individuálním plánu péče s klientem – ředitelka zařízení  
Učit nedirektivnímu přístupu ke klientovi – ředitelka zařízení  
Jak jednat s agresivním klientem sociálních služeb – ředitelka zařízení  
Rozvoj komunikace a řízení z hlediska její kultury – ředitelka zařízení  
Práce s klientem s rizikovým chováním – ředitelka zařízení  
Uvedení do supervize pro vedoucí pracovníky – ředitelka zařízení  
Participace a personální řízení – ředitelka zařízení  
Konflikty v naší organizaci – ředitelka zařízení  
Týmová spolupráce – ředitelka zařízení  
Výcvik v komunikaci s klientem pomocí videozáznamu – ředitelka zařízení

## VI. Kontrolní činnost

-----  
Zaměření četnost, periodicita, zjištění, opatření přijatá k výsledkům kontroly  
-----

### a/ Kontrolní činnost prováděná vlastními zaměstnanci

-----

Paní ředitelka : 1/ Docházka zaměstnanců do zaměstnání 4x měsíčně  
2/ Průběžná kontrola denní na všech odděleních  
3/ Noční služba - plnění povinností 1x měsíčně , dle potřeby  
4/ Kontrola stavu pokladen, faktur, hospodaření

Opatření : Důrazná domluva , při opakování, finanční postih / snížení osobního  
hodnocení/ - po dohodě s vedoucí odboru Středočeského kraje

Vedoucí sestry : dle plánu kontrol na jednotlivé měsíce 3-4x  
namátkové 1-2x za 2 měsíce noční  
1-2x za 2 měsíce sobota, neděle

Průběžná kontrola denní

Při zjištění závad: - opatření na místě - domluvou nebo poučením,  
následná kontrola

### b/ Kontroly prováděné zaměstnanci MPSV

-----  
V roce 2013 nebyla provedena

c/ Kontroly jiných kontrolních orgánů  
-----

KHS – Kolín - Kategorizace

KHS - Kolín - očkování

ZTPMV, ZP Metal Aliance, Finanční úřad, ČNZP, OZP, VOZP – kontrola pohledávek nedoplatků na pojistném a dávkách a daních a penále, Celní úřad – kontrola pro potřeby příspěvku Úřadu práce, pro získání příspěvku pro uchazeče evidovaného na úřadu práce a na vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací.

Audit na poskytování dotace z MPSV pro poskytovatele sociálních služeb

Finanční úřad Praha – daňová kontrola na dohody o vytvoření pracovních příležitostí

Finanční úřad Praha – západ – kontrola dotace MPSV

Kontrola plateb pojistného na veřejném zdravotním pojištění  
podle výpisu ze zdravotní pojišťovny

Inspektorát bezpečnosti práce – dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce, technických zařízení, předpisů stanovujících pracovní podmínky a pracovněprávní vztahy. Zároveň byla provedena kontrola v oblasti nelegálního zaměstnávání.

Kontrola ČSSZ o nemocenském pojištění, důchodovém pojištění a odvod pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku.

Vypracovala : Řípová Jana

Ing. Iveta Blažková  
ředitelka Zvonečku

**Zvoneček Bylany, poskytovatel sociálních služeb, Pod Malým vrchem 1378  
282 01 Český Brod**

---

**Rozbor závazných ukazatelů pro rok 2013**

	rok 2013	čerpání ke 30.6.2013	%
příspěvek na provoz	3 115,6	3 115,6	100 %
příspěvek z HF	0	0	0%
státní dotace	8 922,23	8 922,23	100%
limit mzdových prostř.	14 967,23	14 967,23	100 %
výnosy celkem	30 595,72	30 595,72	100 %
náklady celkem	30 595,72	30 595,72	100%

uvedené údaje jsou v tisících Kč

Náklady za rok 2013 jsou čerpány v 100 % a výnosy jsou v 100 % lze pokládat čerpání rozpočtu vůči výnosům za vyrovnané.

Spořicí účet nemáme. Máme další běžný účet, kde jsou vedena deposita klientů. V rozboru hospodaření je účet uváděn do inventarizace a je veden na podrozvahovém účtu na předvaze.

O schválení závazných ukazatelů jsme žádaly radu kraje.

Předkládá Ing. Iveta Blažková, ředitelka Zvonečku

### **Rozbor hospodaření Zvoneček Bylany za rok 2013**

Zvoneček Bylany se sídlem v Českém Brodě je příspěvková organizace  
Zřizovatel – Středočeský kraj se sídlem Zborovská 11, 150 21 Praha 5

Stanovený rozpočet finančních prostředků pro rok 2013

-----

Výnosy celkem	30 595 719,76 Kč
z toho : - příspěvek na provoz od zřizovatele	3 115 600,- Kč
- státní dotace	8 922 229,- Kč

Neinvestiční náklady celkem	30 595 719,76 Kč
z toho limit mzdových prostředků	14 967 229,- Kč

Přepočtený počet pracovníků	64 osob
-----------------------------	---------

Hospodářský výsledek	0
----------------------	---

-----  
Závazné ukazatele jsou ve schvalovacím řízení krajského úřadu.

Skutečné čerpání stanoveného rozpočtu za rok 2013

-----

Výnosy celkem	30 595 719,76 Kč
Náklady celkem	30 595 719,76 Kč
Zisk /ztráta	0 Kč
Hospodářský výsledek	0 Kč

=====

Schválený limit mzdových prostředků	14 967 229,- Kč
Čerpání mzdových prostředků	14 967 229,- Kč

% vyjádření - mzdy čerpány na	100 %
-------------------------------	-------

Stanovený plán přepočtených pracovníků	63 osob
Skutečný počet přepočtených pracovníků	64 osob



Vypracovala: Řípová Jana

Ing. Iveta Blažková  
ředitelka Zvonečku

### Rekapitulace bankovních deníků k 31.12.2013

-----

Běžný účet

-----

Zůstatek	k 1.1. 2013	Kč	3 211 972,27
Příjmy	k 31.12.2013	Kč	34 297 562,31
Výdaje	k 31.12.2013	Kč	- 33 467 952,57
			-----
Zůstatek	k 31.12.2013	Kč	4 041 582,01

---

---

Účet FKSP

-----

Zůstatek	k 1.1. 2013	Kč	38 708,88
Příjmy	k 31.12.2013	Kč	+ 152 316,-
Výdaje	k 31.12.2013	Kč	- 134 319,-
-----			
Zůstatek	k 31.12.2013	Kč	56 705,88

---

---

Účet depositní

-----

Zůstatek	k 1.1. 2013	Kč	3 535 069,47
Příjmy	k 31.12. 2013	Kč	+ 1 653 605,07
Výdaje	k 31.12.2013	Kč	- 1 400 695,75
-----			
Zůstatek	k 31.12.2013	Kč	3 787 978,79

---

---

Vypracovala: Řípková Jana

Ing. Iveta Blažková  
ředitelka Zvonečku

**Rekapitulace fondů k 31.12.2013**

-----

Pol. 411 000 Fond odměn

-----

Zůstatek	k 1.1. 2013	Kč	523 547,-
Čerpání fondu		Kč	- 250 000,-

---

	Zůstatek k 31.12.2013	Kč	273 547,-
			=====
Pol. 412 000	FKSP		
	-----		
	Zůstatek k 1.1. 2013	Kč	11 088,88
	Čerpání stravy za rok	Kč -	125 835,-
	Jednotný příděl	Kč +	147 672,-
	Životní výročí	Kč -	12 500,-
	Rekreace zaměstnanců	Kč -	0,-
	Kulturní akce	Kč -	0,-
			-----
	Zůstatek k 31.12.2013	Kč	20 425,88
			=====
Pol. 414 000	Fond rezervní		
	-----		
	Zůstatek k 1.1. 2013	Kč	18 282,45
	Rozdělení HV	Kč	0
	Finanční dary, úroky	Kč +	1 547 008,34
	Čerpání,- pobyty, kulturní akce, narozeniny klientů	Kč -	819 099,20
	použití RF na dofinancování nákladů	Kč -	746 191,59
			-----
	Zůstatek k 31.12. 2013	Kč	0
			=====
Pol. 416 000	Fond reprodukce		
	-----		
	Zůstatek k 1.1. 2013	Kč	2 452 004,-
	Oprávký za rok	Kč	1 226 000,-
			-----
	Zůstatek k 31.12.2013	Kč	3 678 004,-



Vypracovala Řípková Jana

Ing. Iveta Blažková  
ředitelka Zvonečku